



ETICKÝ KODEX

členů orgánů a zaměstnanců MAS Labské skály, z.s.

Schválený Výkonným výborem MAS Labské skály, z.s. dne **XX.X.2023**

I.

Preamble

1. Etický kodex členů orgánů a zaměstnanců MAS Labské skály, z.s. (dále jen „MAS“) vymezuje žádoucí standardy chování osob podílejících se na administraci vyhlašovaných výzev v rámci realizace SCLLD MAS Labské skály pro období 2021 – 2027 (dále jen „SCLLD“).
2. Administrací výzev se rozumí administrativní kontrola, věcné hodnocení, výběr a přezkum hodnocení a výběru projektů/projektových záměrů podaných do výzev MAS. Orgány MAS jsou Výkonný výbor, Výběrová komise a Kontrolní a monitorovací výbor.

II.

Obecné zásady

1. Člen orgánu nebo zaměstnanec dbá na to, aby nebylo poškozeno jakýmkoli způsobem dobré jméno MAS. Při jednání jménem MAS zastupuje zájmy MAS nikoli vlastní zájmy.
2. Člen orgánu nebo zaměstnanec při plnění svých povinností dbá na veřejný prospěch a zdrží se jednání, které by ohrozilo důvěryhodnost MAS. Předchází sporům a v případě jejich vzniku vždy usiluje o smírnou a efektivní cestu řešení.

III.

Střet zájmů

1. Člen orgánu nebo zaměstnanec se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho zájmem osobním. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškození třetích osob v její prospěch.
2. V případě, že má člen orgánu nebo zaměstnanec osobní zájem na projektu/projektovém záměru, kterým se má zabývat, oznámí neprodleně tuto skutečnost MAS a na administraci výzev se nepodílí.

IV.

Mlčenlivost

Člen orgánu nebo zaměstnanec nevyužívá informace související s jeho činností v rámci realizace SCLLD pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Člen orgánu nebo zaměstnanec musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu administrace výzev dozvěděl.



V.

Nepodjatost a nestrannost

V případech, kdy je člen orgánu nebo zaměstnanec předkladatelem či zpracovatelem projektu/projektového záměru nebo se na zpracování podílel, nebo ho s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně MAS a nebude se žádným způsobem podílet na administraci výzev ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu/projektového záměru či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat. Člen orgánu nebo zaměstnanec při administraci výzev jedná nepodjatě a nestranně.

VI.

Dary a výhody

1. Člen orgánu nebo zaměstnanec nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Člen orgánu nebo zaměstnanec nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal do postavení, ve kterém je zavázán oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Člen orgánu nebo zaměstnanec nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho činností.
4. Při výkonu své činnosti člen orgánu nebo zaměstnanec neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je členovi orgánu nebo zaměstnanci v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje MAS.

VII.

Závěrečná ustanovení

Etický kodex členů orgánů a zaměstnanců MAS Labské skály, z.s. byl schválen Výkonným výborem dne 24.4.2023

VII.

Prohlášení

Já (jméno, příjmení, titul).....
čestně prohlašuji, že budu zachovávat a dodržovat standardy chování uvedené v tomto Etickém kodexu.

Datum podpisu:

.....

.....

podpis